



Book Linkages
BUILDING THE FUTURE!

Indicadores de ESG

Temas materiais para
Relatórios de ESG Corporativo



Como Citar:

BALDONI, L.; LIMA, A. P. V.; BALDONI, B.; BALDONI, C.; NORBERTO, G.L.S.; ZANDONA, J.C.; VENDRAMINE, M.L.; ESTEVES, L.; CUNHA, P.Z.; SILVA, V.P.. "O futuro é um lugar! Dados Geolocalizados: Tendências e Oportunidades. Linkages Desenvolvimento Empresarial. Campinas, 2024. pp. 22

Direção Geral

Dr. Lucas Baldoni

Conteúdo & Redação

Angela Pichirili Vieira Lima

Bruna Baldoni

Camila Baldoni

Geovana Norberto

Jonas Zandoná

Lucas da Silva Esteves de Souza

Maria Luiza Vendramine

Pedro da Cunha Zanandré

Victor Pereira da Silva

Designer Gráfico

Lucas Sauer



Somos especialistas em mapeamento!

Deciframos a história que os dados contam gerando informações sob medida

Entregamos a análise de forma rápida, assertiva e descomplicada. Utilizamos tecnologia geoespacial e design da informação para entregar análises que garantem melhores decisões. Desta forma, você embarca conosco em uma jornada de aprofundamento sobre o seu mercado.

Visite nosso website:
www.linkages.com.br

Visite nosso Laboratório:

Parque Científico e Tecnológico da Unicamp – Prédio Núcleo – Salas 26 e 27,
Avenida Alan Turing, nº 776. CEP: 13083-898 – Campinas/SP.

Por onde começar?

Você certamente já ouviu falar de ESG, correto? Essa sigla, que representa as palavras em inglês Environmental, Social, e Governance, está no centro das atenções quando se trata das práticas empresariais modernas. O termo surgiu em 2004, na publicação de *Who Cares Wins: Connecting Financial Markets to a Changing World* pelo Pacto Global. De lá para cá essas três letras têm ganhado cada vez mais destaque mundialmente, e no Brasil não é diferente. Em 2023, o interesse pela sigla atingiu uma média mensal de 82¹, demonstrando o impacto crescente que as questões ambientais, sociais e de governança têm no mundo dos negócios.

Mesmo que popular, muitas empresas ainda enfrentam dificuldades em dar o start na identificação e mensuração das suas ações de ESG.

Pensando nisso, a Linkages desenvolveu sugestões de temas materiais que servem como indicadores e guiarão a sua empresa nos primeiros passos para criar o seu próprio relatório de ESG. Esses temas são fundamentados em padrões internacionais e exemplos de relatórios ESG de empresas renomadas.

¹Dados do Google Trends: 82 pontos de interesse no período de 01/01/2023 - 31/12/2023.



O que são temas materiais?

A GRI (Iniciativa de Relatórios Globais) é uma organização internacional que desenvolve padrões destinados a orientar empresas e corporações na elaboração de relatórios de sustentabilidade. Produz manuais, materiais de apoio para implementação e estabelece requisitos para garantir a conformidade com suas normas. Identificar os temas materiais das empresas faz parte desse processo. Para a GRI, os temas materiais:

*“representam os impactos mais significativos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos nos direitos humanos.”**

É possível utilizar os temas materiais como um modelo de indicadores de ESG que auxiliam nos passos iniciais para a elaboração de relatórios de ESG.

*Fonte: GRI 3: Temas Materiais 2021





*Para cada letra da sigla ESG,
você verá:*

12 temas materiais

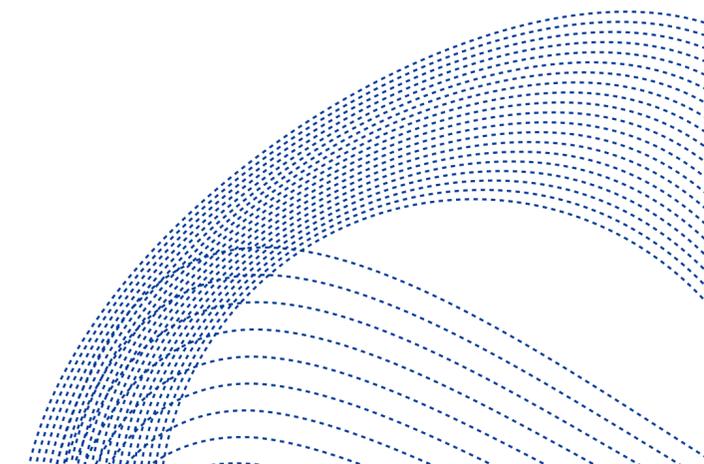
sugeridos para pensar os seus indicadores de ESG

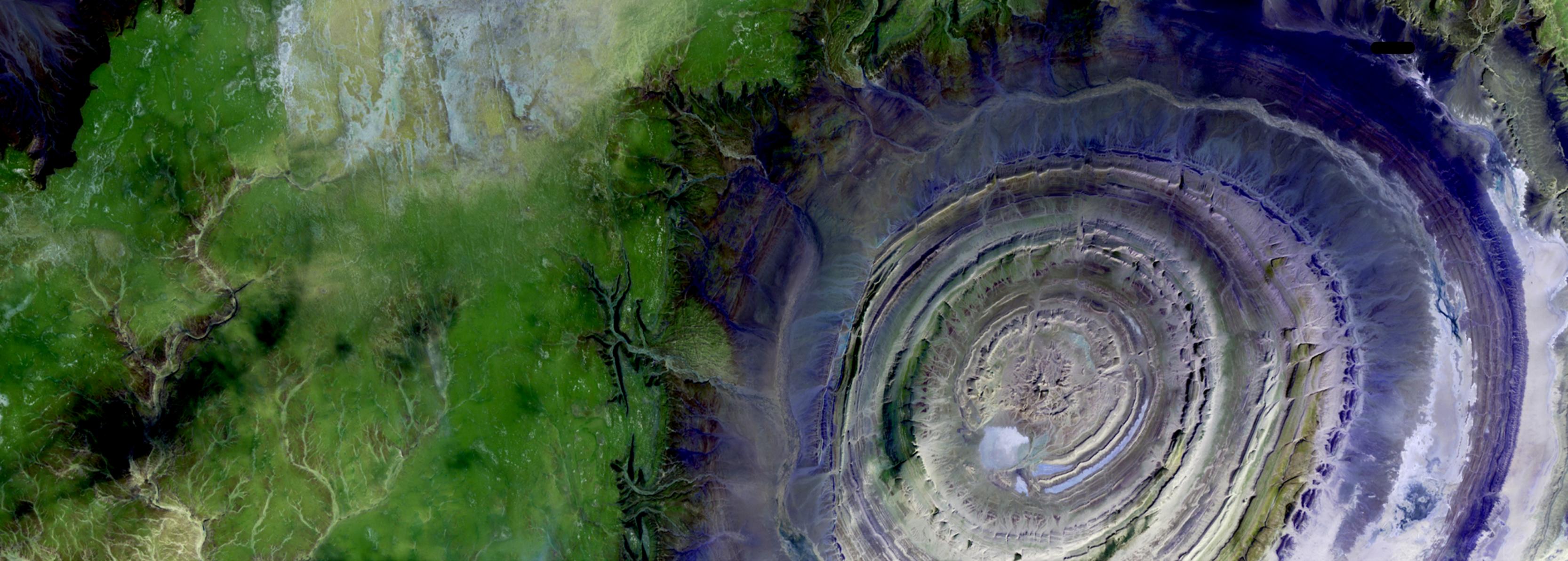
+ de 30 perguntas

para identificar os temas na sua empresa

3 cases

de como reportar esse tema no seu relatório





Ambiental

Environmental

A letra E engloba as práticas de conservação e preservação do meio ambiente através de lentes voltadas à sustentabilidade.

Avaliam-se os processos objetivando a diminuição da poluição da atmosfera, dos corpos hídricos, além da busca pela conservação da biodiversidade e a contratação de fornecedores que possuem responsabilidade ambiental. A avaliação e o gerenciamento dos riscos incorporam as práticas da área.



1. GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

Variação na disponibilidade e qualidade da água, reutilização dos recursos hídricos e maior eficiência em sua utilização no processo de produção.

- Quantos m^3 são economizados no seu processo de produção?
- Qual o percentual de água reutilizada no seu dia-a-dia?

2. EMISSÃO DE GEE

Realizar o gerenciamento da emissão e neutralização de gases do efeito estufa (GEE) para reduzir impacto sobre as mudanças climáticas.

- Quantas tCO₂e são compensadas no seu processo de produção?
- Qual o percentual de materiais com baixa emissão de carbono incorporados no seu processo produtivo?





3. GESTÃO DE ENERGIA

Utilização de fontes de energia renováveis para maior eficiência no processo de produção.

- Qual percentual da sua operação direta utiliza energia renovável?
- Quantos kWh/ano você se propõe a diminuir no uso de energia não renovável?

4. GESTÃO DE RESÍDUOS

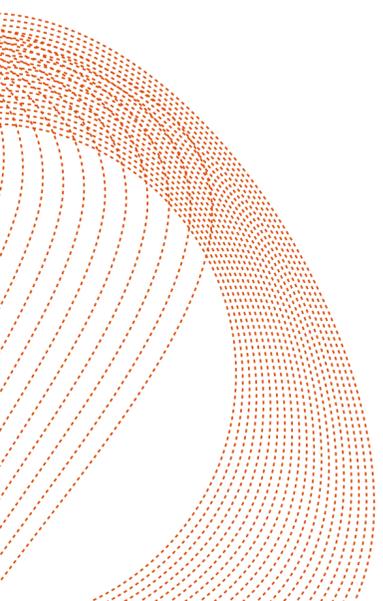
Incorporação de matéria prima renovável no processo de produção, gerenciamento da geração de resíduos e sua destinação ambientalmente correta.

- Quantas toneladas de resíduos sólidos a sua empresa gera?
- Qual a porcentagem de material possui uma destinação ambientalmente correta?



Como a Petrobras reporta os resultados Emissão de GEE e Gestão de Resíduos





Social

Social

Internamente, a letra S relaciona-se às políticas de bem-estar no ambiente de trabalho e na equidade na relação entre os colaboradores de diferentes níveis hierárquicos.

A promoção da diversidade, seja ela etária, de gênero ou étnico-racial, é outra faceta essencial desse componente. As estratégias devem ser delineadas para garantir a efetividade e a permanência dessas ações ao longo do tempo. Externamente, o foco se concentra na conduta da empresa frente a sociedade e no seu impacto sobre a comunidade local em que está inserida.



5. DIVERSIDADE & IGUALDADE

O perfil dos colaboradores da empresa importa e também impacta nos seus resultados.

- Qual a composição (%) racial da sua empresa? Diverso ou majoritariamente branco?
- Quantos processos seletivos foram abertos com vagas exclusivas para PCDs?
- A média salarial entre homens e mulheres, brancos e não-brancos são iguais?

6. CONTRAPARTIDA JUSTA

Possibilita uma relação de confiança em todos os níveis e garante a qualidade dos serviços.

- Qual o percentual de colaboradores cobertos por acordos de negociação coletiva?
- Qual o número de benefícios oferecidos aos colaboradores?
- Os salários são condizentes com a categoria?



Social

Social



7. SEGURANÇA & BEM-ESTAR

A síndrome de burnout, doença ocupacional, atinge 30%* dos trabalhadores brasileiros. Como fazer diferente?

- Qual frequência de acidentes de trabalho?
- A taxa de rotatividade de funcionários é alta?
- Os colaboradores possuem acesso a serviços ou benefícios de assistência a saúde física e mental?

*Associação Nacional de Medicina do Trabalho (2023)

8. ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO

Essencial para fortalecer laços, promover o bem-estar e gerar impacto positivo.

- Quais os projetos de filantropia, responsabilidade social empresarial ou voluntariado existentes e ativos?



Como o Grupo Boticário reporta os resultados de **Diversidade & Igualdade e Segurança & Bem-estar.**



GRUPO BOTICÁRIO – Nossa equipe GRI 2-7

Colaboradores	Permanentes	Temporários
Por gênero	14.580	375
Homens	5.908	143
Mulheres	8.672	232
Por região	14.580	375
Centro-Oeste	303	7
Nordeste	3.249	112
Norte	333	4
Sudeste	5.384	91
Sul	5.311	161
Total	14.580	375

Notas: Considera todas as operações no Brasil. Todos seguem jornada integral de trabalho e não há colaboradores sem garantia de carga horária. O total informado inclui 293 trabalhadores não empregados – 106 estagiários e 187 aprendizes –, que integram a força de trabalho do Grupo. GRI 2-8 Os números relatados equivalem ao total de empregados e trabalhadores não empregados na data de 31/12/2022. Não houve flutuações significativas no número de empregados e trabalhadores não empregados em relação ao período de relato anterior.

100% de colaboradores cobertos por acordos de negociação coletiva. GRI 2-30

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO¹

	2021	2022
Por categoria funcional		
Taxa de frequência de acidentes com afastamento^{2,4}		
Colaboradores	0,17	0,14
Terceiros que atuam nos ambientes da empresa	0,12	0,99
Taxa de gravidade³		
Colaboradores	6,87	0,61
Terceiros que atuam nos ambientes da empresa ⁴	1,78	6,63
Fatalidades relacionadas ao trabalho		
Colaboradores	0	0
Terceiros que atuam nos ambientes da empresa	0	0



Governança

Governance

Trata-se da estrutura de governança da empresa, sua forma de comando, práticas de gestão e mecanismos de prestação de contas.

Envolve ética nos negócios e conformidade com as regulamentações, práticas de equiparação, bem como uma política de transparência, responsabilidade fiscal, combate à corrupção, garantia dos direitos dos acionistas e compliance.

Governança

Governance



9. QUALIDADE DO CORPO DIRETIVO

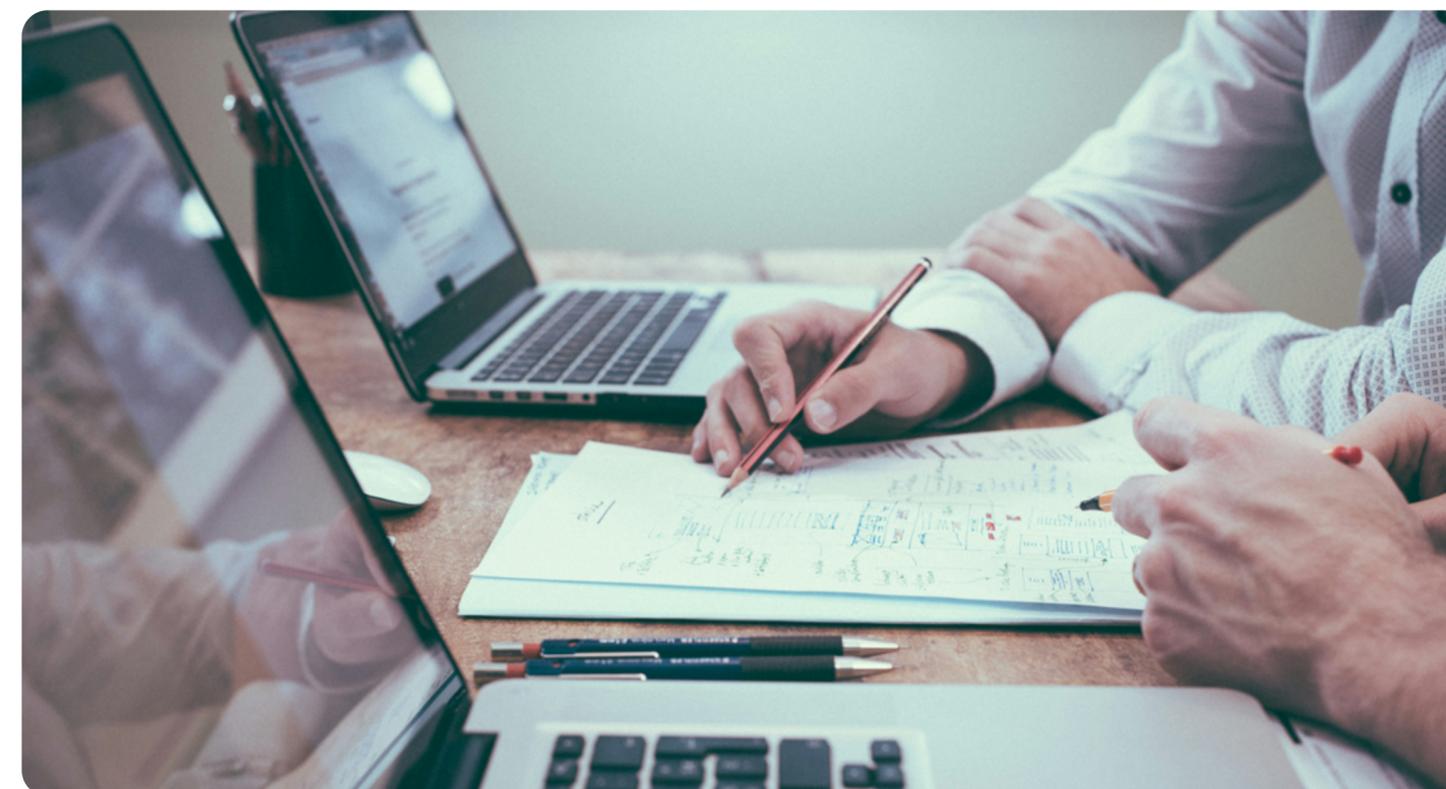
A diversidade e inclusão no corpo diretivo faz diferença no bom funcionamento de uma Organização.

- *Possuí um corpo diretor com diversidade de gênero e étnico-racial?*
- *Promove a participação de colaboradores de todos os níveis em decisões administrativas?*
- *Possui um comitê de Ética e Compliance?*
- *Promove auditorias? Quantas auditorias?*

10. TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIZAÇÃO

Garantir o funcionamento pleno através de uma relação de confiança com as autoridades fiscais.

- *Está incluso no regime tributário ideal?*
- *Apresenta princípios/transparência tributária?*
- *Disponibiliza relatórios de prestação de contas?*
- *Tem um relacionamento proativo e aberto com as autoridades fiscais?*





11. ÉTICA, LEGALIDADE E INTEGRIDADE

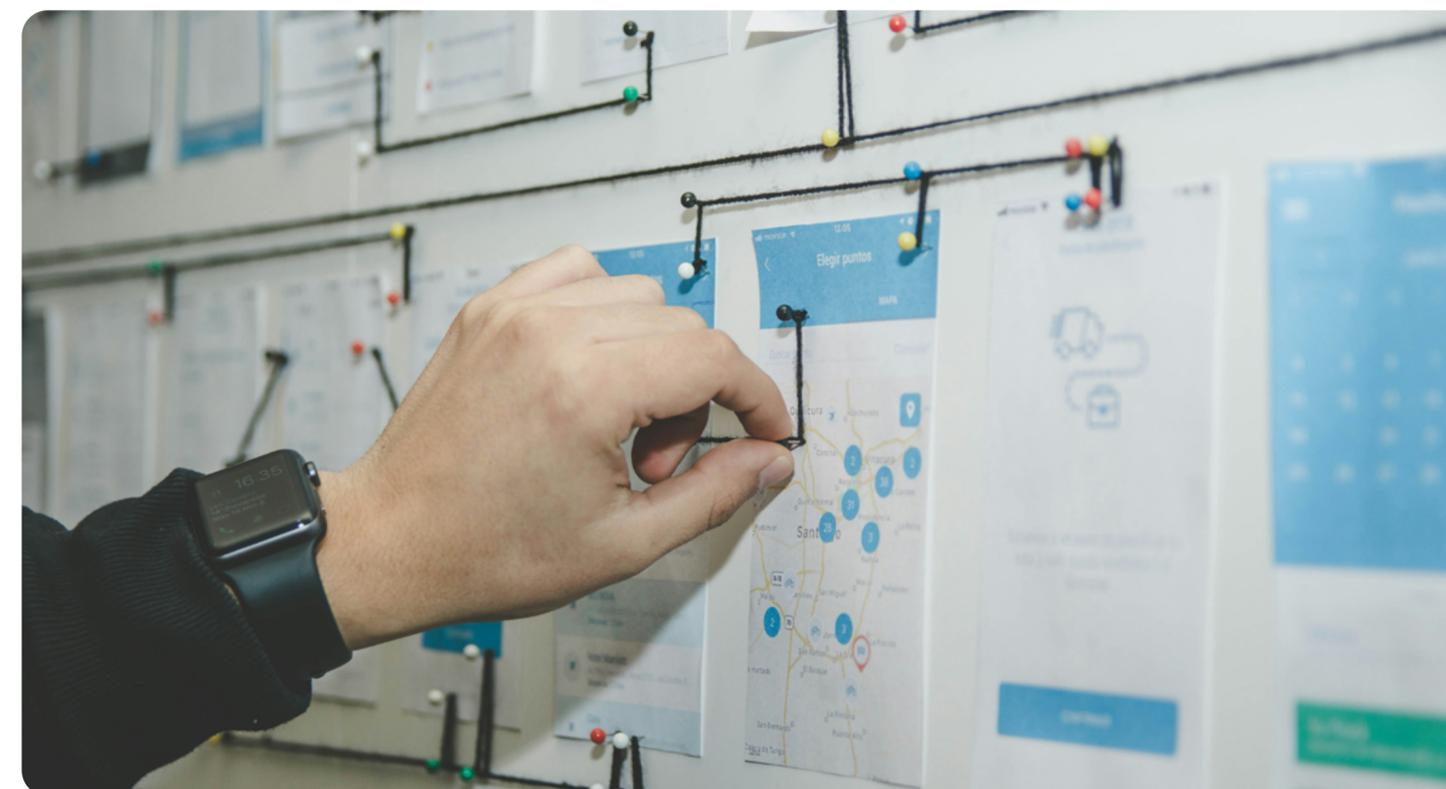
Garantir a integridade da instituição, tal qual a promoção de um ambiente ético, dotado de políticas de preservação para seus colaboradores.

- *Existem políticas de anticorrupção?*
- *Existe uma política de proteção de dados?*
- *Existe um código de ética?*
- *Os colaboradores têm conhecimento sobre essas políticas e códigos?*

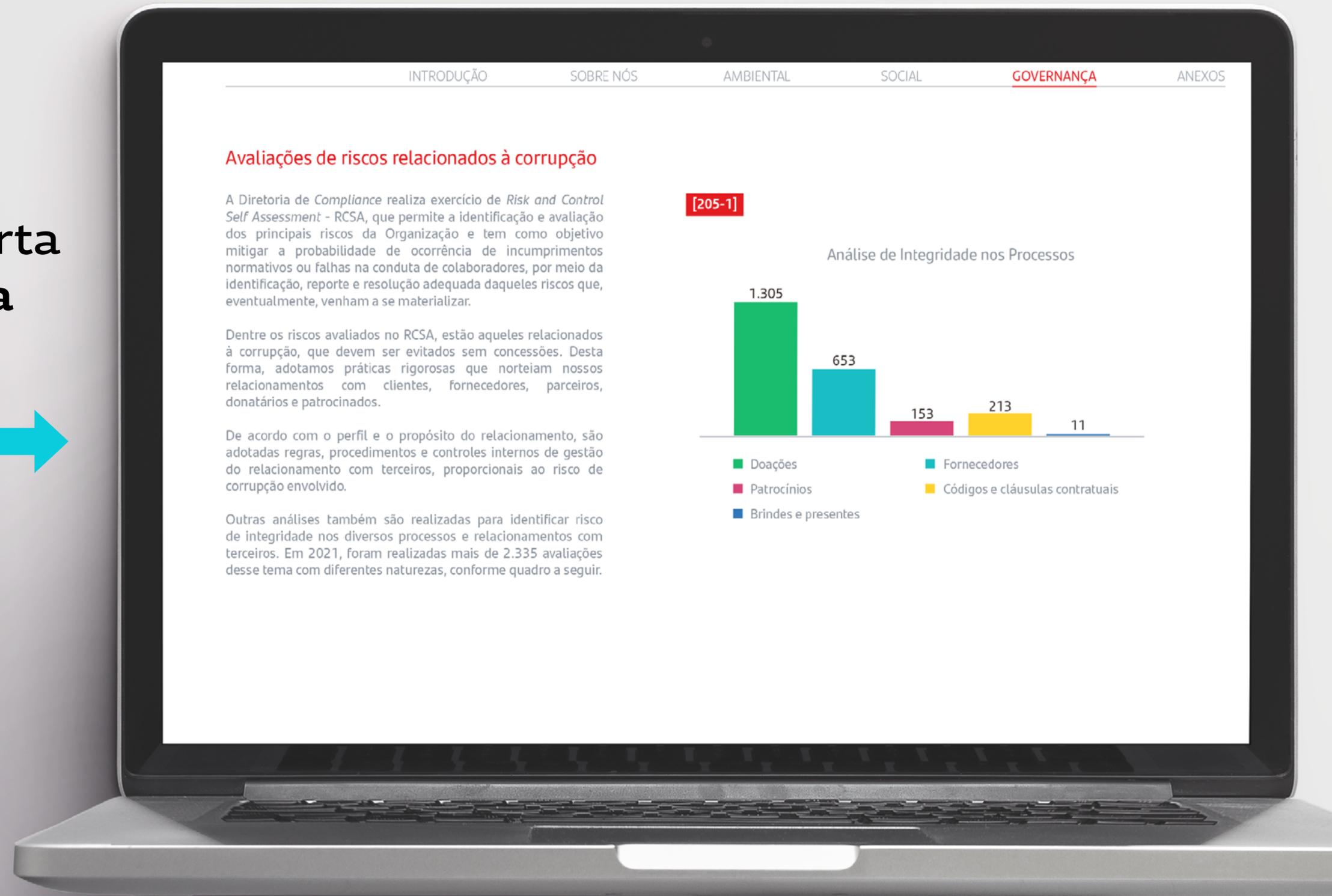
12. ECOSSISTEMA ESG (EFETIVIDADE)

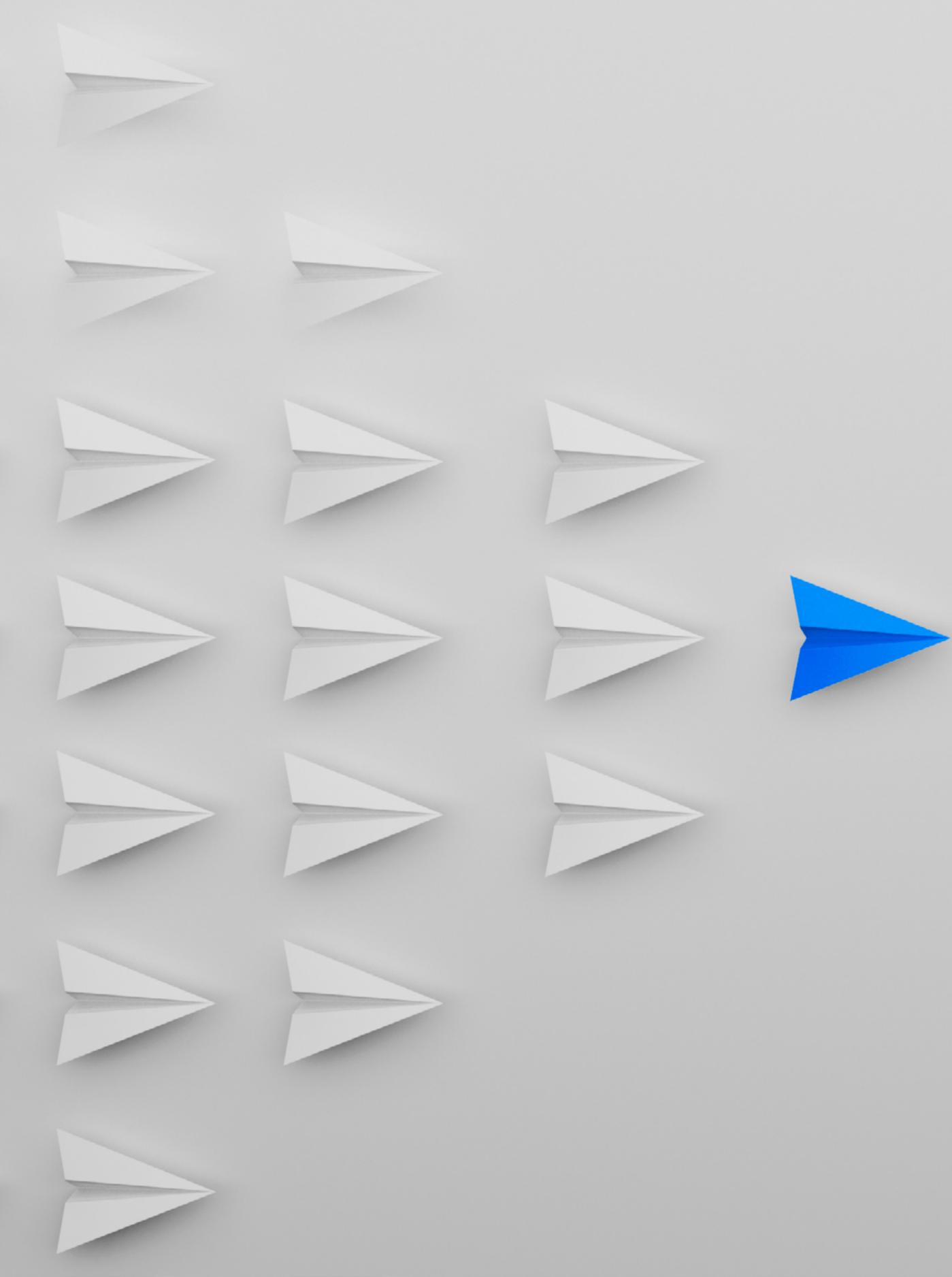
Garantir a efetividade das práticas da ESG, mantendo relacionamento com corporações com princípios semelhantes.

- *As práticas de ESG estão alinhadas com os fornecedores e parceiros?*
- *Existe um código de ética para fornecedores e parceiros?*
- *Há uma comunicação ativa com parceiros e fornecedores?*



Como o Santander reporta os resultados de Política Anticorrupção





Com os temas materiais sugeridos pela Linkages, você está pronto para dar o start na construção do relatório de ESG da sua organização. Lembre-se de adaptá-los às particularidades do seu setor de atuação. **Bom trabalho!**

Overview

Inicie seus indicadores ESG

1. Gestão de recursos hídricos

- Economia de Água (m³)
- Água reutilizada (%)

2. Emissão de GEE

- tCO₂e compensadas
- Materiais com baixa emissão de CO₂ (%)

3. Gestão de energia

- Energia renovável (%)
- Uso de energia não renovável (kWh/ano)

4. Gestão de resíduos

- Resíduos sólidos gerados (t)
- Destinação ambientalmente correta (%)

5. Diversidade & Igualdade

- Composição Racial (%)
- Vagas para PCDs (%)
- Média salarial (R\$)

6. Contrapartida justa

- Colaboradores cobertos por acordos coletivos (%)
- Benefícios oferecidos (Qtd.)
- Salários condizentes com a categoria

7. Segurança & Bem-estar

- Acidentes de trabalho (Qtd.)
- Rotatividade de funcionários (%)
- Serviços de assistência à saúde (Qtd.)

8. Engajamento comunitário

- Projetos de filantropia, responsabilidade social empresarial ou voluntariado (Qtd.)

9. Qualidade do corpo diretivo

- Diretores com diversidade de gênero e étnico-racial (%)
- Participação em decisões administrativas (%)
- Comitê de Ética e Compliance (Qtd.)
- Auditorias (Qtd.)

10. Transparência e Responsabilização

- Regime tributário coeso
- Transparência tributária
- Relatórios de prestação de contas (Qtd.)
- Relacionamento com as autoridades fiscais

11. Ética, Legalidade e Integridade

- Políticas de anticorrupção (Qtd.)
- Política de proteção de dados (Qtd.)
- Código de ética (Qtd.)
- Compartilhamento das políticas

12. Ecossistema ESG (Efetividade)

- Práticas alinhadas com fornecedores/parceiros
- Código de ética para fornecedores/parceiros
- Comunicação ativa com fornecedores/parceiros

Fontes

PACTO GLOBAL. Entenda o significado da sigla ESG (Ambiental, Social e Governança) e saiba como inserir esses princípios no dia a dia de sua empresa. Disponível em: <<https://www.pactoglobal.org.br/esg/>>. Acesso em 26 de fev. de 2024.

THE GLOBAL COMPACT. Who Cares Wins: The Global Compact Connecting Financial Markets to a Changing World, 2004. Disponível em: <https://www.unepfi.org/fileadmin/events/2004/stocks/who_cares_wins_global_compact_2004.pdf>. Acesso em 26 de fev. de 2024.

GRI. A Short Introduction to the GRI Standards. Disponível em: <<https://www.globalreporting.org/media/wtafl4tw/a-short-introduction-to-the-gri-standards.pdf>>. Acesso em 27 de fev. de 2024.

GRI. GRI 3: Temas Materiais 2021. Disponível em: <<https://globalreporting.org/pdf.ashx?id=13900#:~:text=Conte%C3%BAdos%20sobre%20temas%20materiais,-Os%20conte%C3%BAdos%20dessa&text=cada%20tema%20material.-,Temas%20materiais%20s%C3%A3o%20temas%20que%20representam%20os%20impactos%20mais%20significativos,inclusive%20impactos%20nos%20direitos%20humanos>>. Acesso em 27 de fev. de 2024.

JORNAL DA USP. Síndrome de burnout acomete 30% dos trabalhadores brasileiros, 2023. Disponível em: <[https://jornal.usp.br/radio-usp/sindrome-de-burnout-acomete-30-dos-trabalhadores-brasileiros/#:~:text=S%C3%ADndrome%20de%20burnout%20acomete%2030%25%20dos%20trabalhadores%20brasileiros,-Ot%C3%A1lvio%20Pinto%20e&text=De%20acordo%20com%20dados%20da,da%20Sa%C3%BAde%20\(OMS\)%20em%202022](https://jornal.usp.br/radio-usp/sindrome-de-burnout-acomete-30-dos-trabalhadores-brasileiros/#:~:text=S%C3%ADndrome%20de%20burnout%20acomete%2030%25%20dos%20trabalhadores%20brasileiros,-Ot%C3%A1lvio%20Pinto%20e&text=De%20acordo%20com%20dados%20da,da%20Sa%C3%BAde%20(OMS)%20em%202022)>. Acesso em 27 de fev. de 2024.

GRUPO BOTICARIO. Relatório ESG 2022. Disponível em: <https://www.grupoboticario.com.br/wp-content/uploads/2023/06/RA_Boticario_2022_v10_FINAL.pdf

<https://mereo.com/blog/esg/>>. Acesso em 27 de fev. de 2024.

PETROBRAS. Relatório de Sustentabilidade. Disponível em: <<https://sustentabilidade.petrobras.com.br/documents/1449993/fb79d8de-b9d4-dad7-1513-1e0394df6578>>. Acesso em 28 de fev. de 2024

CONNECTA BRASIL. Importância do ESG. Disponível em: <<https://conectabrasil.org/#/blogs/details/a-importancia-do-esg>>. Acesso em 29 de fev. de 2024

SANTANDER. Relatório ESG e Ações Climáticas 2021. Disponível em:

<https://cms.santander.com.br/sites/WRI/documentos/url-rel_esg_2021/22-08-01_213506_relatorio_esg_2021_v3.pdf>. Acesso em 27 de fev. de 2024

Entre em contato conosco.



Agendar reunião



Enviar e-mail



Enviar mensagem

